



Prof. dr. M.C.P. Ruijters

*Academic partner, Lector, Hoogleraar
Leren en organisatieontwikkeling*

Curriculum Vitae

Geboortedatum

01-05-1967

Contact

mru@tg.nl
06-53762480

Profiel

Leren en ontwikkelen in de volle breedte is niet alléén je hoofd gebruiken, kennis opdoen, maar óók je verbeelding gebruiken, tussen de regels door lezen, je intuïtie benutten, slim afkijken, je (opvattingen rondom je) vak blijven onderzoeken, weten waar je voor staat, opruimen. Het zijn kernprocessen in ons leven, brandstoffen van onze groei. Vaak zien we dat het leren te smal wordt ingevuld, wordt uitgekleeft en losgetrokken van werk en leven. Dan kunnen goedbedoelde opvattingen en 'mind-sets' rondom leren en ontwikkelen stevig in de weg staan van leren en ontwikkelen van mensen, groepen en organisaties.

In mijn werk, als academic partner, lector en hoogleraar op het gebied van leren, ontwikkelen en gedragsverandering, ben ik gefascineerd door leren en ontwikkelen van professionals en organisaties. Daarbij laat ik me leiden door een ecologisch perspectief op leren, waarbij het draait om: (a) afwisselend in- en uitzoomen startend vanuit de vraag in plaats van het antwoord (holistisch); (b) liefst klein en beperkt interveniëren en daarbij recht doen aan natuurlijke mogelijkheden en beperkingen (organisch), (c) dicht bij de opgave werken met groepen mensen die daar een natuurlijke verbinding hebben, met aandacht voor wat verborgen en verbonden is (systemisch).

Kernvragen daarbij zijn:

- Hoe dragen we zorg voor goed werk? Voor veerkrachtige professionals? Voor een stevig professioneel systeem? En voor een goed samenspel tussen professional en leidinggevende?
- Hoe ontwikkel je kracht als lerende organisatie en benut je, organisatiebreed, verschillen in leren om zo beter om te gaan met nieuwe ontwikkelingen?
- Hoe geef je iemand (manager, docent, coach, leerling) inzicht en houvast in het eigen samen leren en ontwikkelen, en de invloed daarvan op het samenspel met anderen?
- Hoe geef je organisatieontwikkeling efficiënt en effectief vorm, maar draag je ook bij aan welzijn en geluk?

Kernwoorden: organisatieontwikkeling, professionals, professionele identiteit, teamleren, lerende organisaties en organisatieleden, goed werk.